

# Staffing & Recruitment — 104 टूल

सभी टूल · संक्षिप्त विवरण · तैयार किया गया 27 Aug 2026

यह इस उद्योग के सभी AiSevak टूलस की सूची है, प्रत्येक के संक्षिप्त विवरण के साथ। किसी भी टूल को चलाने के लिए aisevak.in पर उसका पेज खोलें। (टूल के नाम अंग्रेजी में रखे गए हैं।)

## Agency Setup & Model

### Staffing Agency Setup Guide

भर्ती/स्टाफिंग एजेंसी शुरू करने के लिए सही मॉडल, पंजीकरण, systems और पहले ग्राहक तय करने ज़रूरी हैं।

### Staffing Agency Business Plan

बैंक-ऋण के लिए बाज़ार, मॉडल और वित्तीय-सहित स्टाफिंग बिज़नेस प्लान चाहिए।

### Staffing Model Selector

सही स्टाफिंग मॉडल (temp, permanent, RPO, gig, exec-search) पूँजी और कौशल पर निर्भर है।

### Staffing Agency Feasibility Study

स्टाफिंग-विचार व्यवहार्य है या नहीं, यह माँग, markup, statutory-load और payroll-float पर निर्भर है।

### Niche & Sector Selection

जीत-योग्य niche (सेक्टर/भूमिका) network और गति पर निर्भर है।

### Agency Org Structure Planner

एजेंसी की भूमिकाएँ/reporting (sourcing, delivery, sales, अनुपालन) संरचना पर निर्भर हैं।

### Franchise vs Own-Brand Comparison

staffing-franchise से जुड़ें या अपना बनाएँ यह brand, लागत, नियंत्रण और गति पर निर्भर है।

## Licensing & Registration

### Staffing Licensing Roadmap

एजेंसी को कई पंजीकरण (CLRA, PF/ESI, GST, shops) क्रम में चाहिए।

### Contract Labour (CLRA) Licence Guide

contract-labour deploy करने से पहले staffing-agency को CLRA लाइसेंस अनिवार्य है।

### Overseas Recruitment (eMigrate) Licence Guide

विदेश-भर्ती के लिए staffing-agency को Recruiting Agent (RA) लाइसेंस अनिवार्य है।

### PF & ESI Registration Guide

workers को अपनी rolls पर deploy करने हेतु staffing-agency को PF (EPFO) और ESI (ESIC) पंजीकरण चाहिए।

### GST & Manpower-Supply Tax Guide

स्टाफिंग-सेवाओं (manpower-supply) पर GST-पंजीकरण और कराधान सही सँभालना ज़रूरी है।

### Shops & Establishment / PT Registration

staffing-कार्यालय को Shops & Establishment और Professional Tax (PT) पंजीकरण चाहिए।

### New Labour Codes Compliance Guide

चार Labour Codes (wage, social-security, IR, OSH) आपके दायित्व बदलते हैं।

### Staffing Federation & Accreditation Guide

industry-bodies (staffing federation) से जुड़ना विश्वसनीयता बनाता है।

## Client Acquisition & BD

### BD & Client Acquisition Strategy

व्यवस्थित रूप से staffing-clients जीतना BD/client-acquisition (segments, pipeline, outreach) पर निर्भर है।

### Client Pitch & Proposal Builder

प्रभावी staffing-proposal fit, process और value प्रस्तुत करता है।

### Service Level Agreement (SLA) Design

client के साथ deliverable service-levels SLA-design (TAT, गुणवत्ता, replacement, रिपोर्टिंग) पर निर्भर हैं।

### Rate & Markup Negotiation Guide

margin की रक्षा वाली rate/markup वार्ता levers और anchors पर निर्भर है।

### RFP / Tender Response Builder

staffing RFP/tender पात्रता, तकनीकी और मूल्य माँगते हैं।

### Key Account Management Plan

सबसे-बड़े clients को बढ़ाना/रखना key-account प्रबंधन पर निर्भर है।

### Vendor Empanelment Guide

client/enterprise vendor-rolls पर आना empanelment (पात्रता, दस्तावेज़, प्रक्रिया) पर निर्भर है।

### Client Outreach Templates

client-reply दिलाने वाले outreach-templates बातचीत खोलते हैं।

## Recruitment & Sourcing

### Sourcing Strategy

सही candidates तेज़ी से खोजना sourcing-strategy (चैनल, boolean, referrals) पर निर्भर है।

### Job Description Builder

सही लोग आकर्षित करने वाली JD स्पष्ट, समावेशी और search-योग्य होती है।

### Boolean / Search String Builder

सटीक sourcing search-strings boolean-builder पर निर्भर हैं।

### Candidate Screening & Shortlisting Guide

एकरूप screening/shortlisting निष्पक्ष, संरचित मानदंडों पर निर्भर है।

### Interview Kit & Evaluation Scorecard

संरचित-interview और निष्पक्ष scoring interview-kit/scorecard पर निर्भर हैं।

### Assessment Design

प्रदर्शन-पूर्वानुमान करने वाले tests valid, निष्पक्ष और भूमिका-प्रासंगिक होते हैं।

### Talent Pipeline / Bench Plan

recurring-roles के लिए bench talent-pipeline पर निर्भर है।

### Offer Management & Closing Guide

candidates को close करना/drop-off रोकना offer-management (offer, counter, joining) पर निर्भर है।

### Candidate Experience Plan

candidates के साथ अच्छा-व्यवहार referrals दिलाता है।

## Temp / Contract Staffing Ops

### Deployment & Onboarding SOP

client-sites पर staff onboard/deploy करना deployment/onboarding SOP पर निर्भर है।

### Employer-of-Record / Payroll Compliance Guide

कानूनी-नियोक्ता के कर्तव्य employer-of-record/payroll-compliance (PF, ESI, वेतन, रिकॉर्ड) पर निर्भर हैं।

### Timesheet & Attendance Management

सटीक billing/pay के लिए attendance-capture timesheet/attendance-management पर निर्भर है।

### Contract Workforce Management Plan

deployed contract-workforce प्रबंधन पर्यवेक्षण, कल्याण और अनुपालन पर निर्भर है।

### Replacement & Backfill Policy

replacements/backfills के निष्पक्ष-नियम replacement/backfill नीति पर निर्भर हैं।

### Deployed Staff Welfare & Grievance

deployed-workers का समर्थन/सुनवाई कल्याण और grievance पर निर्भर है।

### Site / Principal-Employer Compliance

client-site deployment अनुपालन site/principal-employer compliance पर निर्भर है।

### Workforce Transition Plan

workforce को सुगम रूप से take-over/hand-over करना transition-plan पर निर्भर है।

## Gig & Blue-Collar Workforce

### Gig / Platform Workforce Model

gig/on-demand workforce मॉडल engagement, payout और अनुपालन पर निर्भर है।

### Blue-Collar / Frontline Sourcing

frontline/blue-collar workers scale पर sourcing (चैनल, community, referrals) पर निर्भर है।

### Gig Worker Social-Security Compliance

gig/platform-worker दायित्व social-security अनुपालन पर निर्भर हैं।

### Worker Onboarding & App Engagement

frontline-workers का digital onboarding/engagement deployment तेज़ करता है।

### Frontline Attrition Control

frontline/gig churn घटाना pay, सम्मान और engagement पर निर्भर है।

### Worker Payout & Incentive Model

निष्पक्ष, प्रेरक worker-payout reliability और output को reward करता है।

### Worker Skilling & Certification

workers को skill करना/skilling-schemes का लाभ skilling/certification पर निर्भर है।

### Migrant Workforce Management

अंतर-राज्यीय प्रवासी-workers की भर्ती/समर्थन पंजीकरण, कल्याण और रिकॉर्ड पर निर्भर है।

# Payroll & Statutory Compliance

## Payroll Processing SOP

सटीक, समय-पर payroll inputs, गणना, statutory और disbursement पर निर्भर है।

## Statutory Compliance Management

PF, ESI, PT और श्रम-filings का प्रबंधन statutory-compliance पर निर्भर है।

## Labour Compliance Calendar

कोई statutory due-date न चूकना labour-compliance calendar पर निर्भर है।

## Minimum Wage & Wage Code Guide

अनुरूप, सही-संरचित वेतन minimum-wage/wage-code (घटक, संशोधन) पर निर्भर है।

## Full & Final Settlement Guide

exits को सही, समय पर settle करना full-and-final (देय, कटौती, समयसीमा) पर निर्भर है।

## TDS & Form 16 Guide

TDS-कटौती और Form 16 सही करना deduction, deposit और returns पर निर्भर है।

## Labour Compliance Audit

labour-compliance audit PF, ESI, वेतन और रिकॉर्ड-अंतराल client/inspector से पहले खोजता है।

## Payroll Outsourcing Service Pitch

payroll/compliance को सेवा के रूप में बेचना pitch (value, risk-transfer) पर निर्भर है।

# Background Verification

## Background Verification Process

candidates की पूरी, कानूनी जाँच BGV-process (पहचान, शिक्षा, रोज़गार, आपराधिक) पर निर्भर है।

## BGV Policy & Consent

उचित-सहमति वाली BGV नीति scope, consent, retention और adverse-action पर निर्भर है।

## Document & Credential Verification

दस्तावेज़ जाँचना/नकली पकड़ना authenticity-जाँच और red-flags पर निर्भर है।

## Reference Check Guide

सच बताने वाली reference-checks सही प्रश्नों पर निर्भर हैं।

## BGV Vendor Selection

background-check प्रदाता चयन coverage, TAT, सटीकता और अनुपालन पर निर्भर है।

## Resume Fraud & Red-Flag Detection

resume-fraud/misrepresentation पकड़ना असंगतियों और सत्यापन पर निर्भर है।

## Executive Search & RPO

### Executive Search Process

कठोर leadership-search brief, mapping, assessment और closing पर निर्भर है।

### Headhunting / Mapping Strategy

निष्क्रिय-वरिष्ठ प्रतिभा को map/approach करना headhunting/mapping पर निर्भर है।

### RPO Model Design

recruitment-outsourcing (RPO) मॉडल scope, SLA, मूल्य और team पर निर्भर है।

### Leadership Assessment

वरिष्ठ-candidates का interview-से-आगे आकलन competencies, references और fit पर निर्भर है।

### Talent Market Mapping

talent, वेतन और प्रतिस्पर्धी map करना search और client-सलाह को सूचित करता है।

### Diversity Hiring Program

निष्पक्ष, प्रभावी diversity-hiring sourcing, screening और inclusion पर निर्भर है।

## Marketing & Branding

### Staffing Marketing Plan

एजेंसी की मार्केटिंग (clients और candidates) positioning, चैनल और सामग्री पर निर्भर है।

### Employer Branding Service Offer

clients को employer-branding देना उच्च-मूल्य लाइन जोड़ता है।

### Agency Digital Presence

एजेंसी website/online-उपस्थिति website, listings और प्रमाण पर निर्भर है।

### LinkedIn Strategy

LinkedIn पर clients/candidates जीतना content, outreach और personal-brand पर निर्भर है।

### Job Portal & Channel Strategy

job-portals/चैनल का अधिकतम-लाभ sourcing-ROI और reach पर निर्भर है।

### Content Marketing Plan

सामग्री से clients/candidates आकर्षित करना content-marketing (विषय, formats, वितरण) पर निर्भर है।

### Referral Program Design

client/candidate referrals बढ़ाना referral-program पर निर्भर है।

## Finance & Unit Economics

### Staffing Agency P&L Modeller

एजेंसी P&L में placements, markup, वेतन और overhead शामिल होते हैं।

### Markup & Margin Calculator

contract-staff मूल्य/margin markup (वेतन, statutory, management-fee) पर निर्भर है।

### Agency Break-even Calculator

ब्रेक-ईवन headcount/placements स्थिर-लागत, per-head margin पर निर्भर है।

### Payroll Funding / Working Capital Planner

client-भुगतान से पहले वेतन-वित्त payroll-funding (pay बनाम प्राप्त-खाई) पर निर्भर है।

### Permanent Placement Fee Model

permanent-placement fee प्रतिशत, milestones और replacement-guarantee पर निर्भर है।

### Cash-flow Projection

वृद्धि भर एजेंसी-नकदी receipts-lag के बीच payroll और growth वित्तपोषित रखती है।

### Recruiter Productivity / Desk Economics

हर recruiter-desk को लाभदायक बनाना desk-economics (output, लागत, margin) पर निर्भर है।

### Staffing Business Valuation

एजेंसी-मूल्य आय, recurring-contracts और desk-उत्पादकता पर निर्भर है।

## Contracts & Commercial

### Temp / Contract Staffing Agreement

contract-staffing अनुबंध में scope, markup, replacement, statutory-जिम्मेदारी और दायित्व अहम हैं।

### Permanent Recruitment Agreement

permanent-placement अनुबंध में fee, invoice-trigger, replacement-guarantee और गोपनीयता अहम हैं।

### RPO Services Agreement

RPO अनुबंध में scope, SLA, मूल्य, data और दायित्व अहम हैं।

### Retained Executive Search Agreement

retained-search अनुबंध में retainer-stages, exclusivity, fee और गोपनीयता अहम हैं।

### Deployed Employee Employment Contract

deployed-employee अनुबंध में भूमिका, वेतन, PF/ESI, deployment-site और exit अहम हैं।

### Gig / Independent Contractor Agreement

gig/contractor engagement में scope, payout, independent-contractor status और गोपनीयता अहम हैं।

### Payroll / Compliance Services Agreement

payroll-outsourcing अनुबंध में scope, data, statutory-जिम्मेदारी, SLA और दायित्व अहम हैं।

### BGV Consent & Services Agreement

BGV consent/vendor शर्तों में candidate-सहमति, scope, data-handling और vendor-दायित्व अहम हैं।

### NDA & Non-Solicit Agreement

data, candidates और clients की रक्षा हेतु NDA/non-solicit (गोपनीयता, non-solicitation, non-poach) चाहिए।

## Technology & Operations

### ATS / CRM Selection Guide

सही recruitment-system (ATS/CRM) features, एकीकरण और लागत पर निर्भर है।

### VMS / Client-Portal Integration

client VMS-portals के साथ सुगम-काम VMS/client-portal एकीकरण पर निर्भर है।

### Recruitment Workflow Automation

दोहराव-recruiting कार्य का automation sourcing, screening और follow-up पर निर्भर है।

### Candidate Data Privacy (DPDP) Plan

candidate/employee डेटा का कानूनी-हैंडलिंग DPDP-plan (consent, storage, retention) पर निर्भर है।

### Staffing Analytics Dashboard

सही मीट्रिक (sourcing, TAT, fill, margin) पर एजेंसी चलाना analytics-dashboard पर निर्भर है।

### AI Sourcing & Tooling Plan

recruiting में AI का ज़िम्मेदार-उपयोग बिना-bias और privacy-breach sourcing तेज़ करता है।

## Team & Growth

### Recruiter Hiring Plan

आवश्यक recruiters/sales भर्ती भूमिकाओं, कौशल और ramp पर निर्भर है।

### Recruiter Training Plan

recruiters को तेज़ ramp/upskill करना प्रशिक्षण (sourcing, closing, अनुपालन) पर निर्भर है।

### Recruiter Incentive / Commission Plan

सही-output देने वाले incentives लाभदायक-placements को reward करते हैं।

### Recruiter Retention Plan

अच्छे recruiters को बनाए रखना pay, वृद्धि और संस्कृति पर निर्भर है।

### Multi-City / Vertical Expansion Plan

नए-शहरों/सेक्टरों में विस्तार चरणबद्ध योजना और पूँजी/क्षमता पर निर्भर है।

### Service Diversification Plan

नई staffing सेवा-लाइनें (RPO, payroll, training) विविधीकरण पर निर्भर हैं।

यह एआई-सहायित मार्गदर्शन है। किसी भी बाध्यकारी निर्णय से पहले योग्य पेशेवर से पुष्टि करें। शुल्क, प्राधिकरण और प्रक्रियाएँ राज्य और समय के अनुसार बदलती हैं — अपने राज्य के प्राधिकरण से सत्यापित करें।